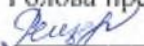


ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкового комітету
 Олена РЕЩЕНКО
« 02 » 09 2023 року

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор ЗДО №3 «Веселка»
 Олена ПАСІЧНИК
« 07 » 10 2023 року



ПОЛОЖЕННЯ
про порядок надання щорічної грошової винагороди
педагогічним працівникам
закладу дошкільної освіти №3 «Веселка»

I. Загальні положення

Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам закладу дошкільної освіти № 3 «Веселка» Южноукраїнської міської ради Миколаївської області (далі – ЗДО № 3 «Веселка») за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків розроблене відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 р., Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 р. № 898 (зі змінами), Статуту ЗДО № 3 «Веселка», колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом.

При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці і матеріального стимулювання праці працівникам освіти до Положення вносяться зміни за погодженням з профспілковим комітетом.

Перелік посад працівників, які мають право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників» (зі змінами).

Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання дітей, небайдуже ставлення до рейтингу навчального закладу, показників його діяльності.

Це положення поширюється на всіх педагогічних працівників закладу дошкільної освіти, крім тих, які працюють за сумісництвом.

Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється з метою:

- стимулювання сумлінного виконання службових обов'язків та прояву творчої ініціативи;

- забезпечення фахового вдосконалення, росту кваліфікації педагогічних працівників;
- вивчення і впровадження передового педагогічного досвіду, використання нових технологій та форм організації освітнього процесу;
- зміцнення трудової дисципліни.

II. Основні показники для визначення розміру щорічної грошової винагороди

Педагогічним працівникам ЗДО № 3 «Веселка» надається щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови:

- сумлінного виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства, досягнення ними успіхів у вихованні і навчанні вихованців;
- безумовного та добросовісного виконання службових обов'язків, розпоряджень, доручень, наказів керівництва ЗДО № 3 «Веселка», рішень педагогічної ради;
- відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни;
- результативного впровадження в освітній процес сучасних інноваційних технологій;
- ініціативності у діяльності та результативності роботи;
- дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі;
- активної участі в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійного і якісного покращення діяльності закладу дошкільної освіти.

III. Порядок надання щорічної грошової винагороди

Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється в межах бюджетних асигнувань на оплату праці у вигляді фіксованої суми в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам видається на підставі наказу директора.

Виплата щорічної грошової винагороди директору ЗДО № 3 «Веселка» здійснюється відповідно до наказу начальника управління освіти Южноукраїнської міської ради ім. Б.Грінченка

Виплата щорічної грошової винагороди проводиться за результатами роботи за календарний рік з урахуванням особистого внеску кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи.

Щорічна грошова винагорода надається також і педагогічним працівникам, які звільнилися з роботи у поточному році, крім випадків звільнення за порушення трудової дисципліни. Її розмір визначається з урахуванням фактично відпрацьованого робочого часу протягом відповідного періоду.

Розмір щорічної грошової винагороди може змінюватись при:

- неналежному виконанні посадових обов'язків;
- порушенні термінів виконання наказів, завдань;
- порушенні норм чинного законодавства, трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики;
- наявності випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей.

Педагогічні працівники, які мають дисциплінарні стягнення, здійснили прогул без поважних причин, або скоїли інший вчинок, який порушує етику педагогічного працівника, позбавляються щорічної грошової винагороди повністю.

Нарахування щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків проводиться бухгалтерією управління освіти Южноукраїнської міської ради ім. Б.Грінченка один раз на календарний рік до Дня працівників освіти або в кінці календарного року.

Розмір грошової винагороди, позбавлення, зниження її установлюється директором ЗДО №3 «Веселка», обговорюється і погоджується на засіданні профспілкового комітету.

Відмова у виплаті щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам або зменшення її розміру повинна бути аргументована керівництвом закладу. Подання керівництва закладу про відмову у виплаті

щорічної грошової винагороди або її зменшення в обов'язковому порядку розглядає профспілковий комітет. Рішення про відмову або зменшення розміру виплати щорічної грошової винагороди доводиться до працівника у 3-х денний термін. У випадку незгоди педагогічного працівника з рішенням керівництва та профкому він має право впродовж трьох днів після отримання відповідного рішення про зменшення або невиплати щорічної грошової винагороди подати скаргу в комісію з трудових спорів. Комісія з трудових спорів повинна впродовж трьох днів розглянути скаргу і прийняти аргументоване рішення.

Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам, які відпрацювали неповний календарний рік здійснюється з розрахунку $1/12$ річного розміру винагороди за кожен повний календарний місяць перебування на педагогічній посаді.

Виплата грошової винагороди педагогічним працівникам, які перебувають у відпустці по вагітності і пологах або відпустці по догляду за дитиною до 3-х років, виплачується в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати), якщо вони в поточному календарному році відпрацювали повних 10 місяців, в інших випадках – пропорційно до відпрацьованого часу (з розрахунку $1/12$ річного розміру винагороди за кожен повний календарний місяць перебування на педагогічній посаді).

